



Утверждено
решением Правления

АО «Национальный центр государственной
научно-технической экспертизы»
№ 17 от «10» сентября 2025 года

Инструкция по противодействию коррупции Акционерного общества «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы»

1. Область применения

1. Настоящая Инструкция по противодействию коррупции Акционерного общества «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы» (далее – Инструкция) разработана на основании Конституции Республики Казахстан, Кодекса об административных правонарушениях Республики Казахстан Уголовного Кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Данная инструкция определяет существенные признаки коррупционных правонарушений и регламентирует порядок действия должностных лиц и работников Акционерного общества «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы» (далее - Общество) в случае возникновения ситуаций, сопряженных с коррупционной опасностью, и содержит рекомендации для работников по предупреждению возникновения при исполнении ими служебных обязанностей ситуаций коррупционного характера.

Настоящая Инструкция дополняет Антикоррупционную политику Общества, обеспечивая её практическую реализацию и подчёркивая их взаимосвязь.

2. Инструкция является обязательным для ознакомления и применения всеми структурными подразделениями и должностными лицами

3. Приведённые в настоящей Инструкции требования являются минимально необходимыми и не должны рассматриваться как исчерпывающие и/или ограничивающие для конкретного случая.

2. Основные термины и определения

4. Основные термины, определения и сокращения, используемые в настоящей Инструкции:

1) коррупция - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

3) антикоррупционные ограничения - ограничения, установленные действующим законодательством Республики Казахстан и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

4) противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

5) коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

6) коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

7) предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

8) взятка - получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

9) вымогательство взятки - требование лицом взятки под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам взяткодателя или представляемых им лиц, либо умышленное создание таких условий, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для правоохраняемых интересов;

10) посредничество во взяточничестве, то есть способствование взяткополучателю и взяткодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки;

11) близкие родственники - родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки;

3. Общие положения

5. Настоящая Инструкция разработана в целях формирования устойчивой антикоррупционной культуры у работников Общества, непринятия ими любых форм коррупции, формирования «нулевой терпимости» и активной гражданской позиции у каждого работника Общества в направлении противодействия коррупции. Данная инструкция разъясняет работникам Общества правовые институты антикоррупционного законодательства, антикоррупционной политики Общества, порядок действий на случай проявления фактов коррупции, виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений и пособничество коррупционным деяниям.

6. Общество должно прилагать все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий с целью получения или сохранения неоправданных выгод и преимуществ, как со стороны заинтересованных лиц, так и со стороны работников Общества.

7. Действия по получению и даче материального вознаграждения, подарков, услуг, взяток противозаконны и подпадают под действие Кодекса об административных правонарушениях Республики Казахстан (далее - КоАП РК) и Уголовного Кодекса (далее - УК РК), а также регулируются статьёй 11 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», устанавливающей антикоррупционные ограничения и разделом 8 Антикоррупционной политики Общества «Ответственность за коррупционные правонарушения».

8. В соответствии со статьёй 22 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в пределах своей компетенции обязаны вести все государственные органы, организации, субъекты квазигосударственного сектора и должностные лица.

9. Взятничество является наиболее характерным, опасным и распространенным проявлением коррупции.

10. В контексте законодательства Республики Казахстан, взяточничество охватывает три взаимосвязанных преступления: получение взятки (ст. 366 УК РК), дача взятки (ст. 367 УК РК), и посредничество во взяточничестве (ст. 368 УК РК).

11. Получение взятки считается одним из наиболее опасных должностных преступлений, если оно совершается группой лиц или сопряжено с вымогательством, то есть требованием взятки под угрозой совершения действий, способных причинить ущерб законным интересам взяткодателя.

Если имущественные выгоды предоставлены близким родственникам должностного лица с его согласия или при его бездействии, и он использует свои служебные полномочия в интересах взяткодателя, такие действия также квалифицируются как получение взятки.

12. Предметами взятки могут быть: деньги, и иное имущество, в том: числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость; выгоды: - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости. Завуалированная форма взятки - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям,

получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи, и книги, «случайный» выигрыш в казино, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

4. Коррупциогенные ситуации и меры по их предупреждению

13. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей Инструкции признается:

1) ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений в соответствии с пунктом 14 настоящей Инструкции;

2) ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью самого работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества.

14. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия (бездействия) всех работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности:

1) использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов, либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

2) оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений;

3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность, землячество) при поступлении на работу в Общество и продвижении по карьерной лестнице;

4) использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

5) необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в её предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

6) требование от физических и юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством;

7) нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в их компетенцию вопросов;

8) дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам;

9) принятие подарков или услуг в связи с исполнением своих должностных функций от коллег, юридических лиц, граждан и иных лиц, зависимых от них по работе, за общее покровительство или попустительство по работе.

15. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, все работники Общества обязаны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных лиц, граждан, групп и организаций;

3) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

5) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Общества;

6) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

7) не использовать служебное положение для влияния на деятельность государственных и негосударственных органов и организаций, должностных лиц, субъектов предпринимательства, граждан при решении вопросов личного характера.

16. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, всем работникам Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, запрещается:

1) получать какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, услуги и т.д.) от представителей государственных и негосударственных организаций, субъектов предпринимательства, граждан и иных лиц;

2) предлагать государственным и негосударственным организациям, субъектам предпринимательства, гражданам и иным лицам передать им или иным лицам, в том числе и близким, какое-либо имущество, предоставлять какие-либо услуги, осуществлять иные действия в своих интересах и интересах работников Общества, или указанных им лиц;

3) дарить подарки и оказывать неслужебные услуги вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания и сувениров в пределах стоимости, не превышающей двух месячных расчётных показателей (в соответствии с примечанием к статье 366 Уголовного кодекса Республики Казахстан), в рамках общепринятых норм вежливости и гостеприимства, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий;

4) получать подарки и неслужебные услуги от подчинённых служащих, за исключением символических знаков внимания и сувениров в пределах стоимости, не превышающей двух месячных расчётных показателей (в соответствии с примечанием к статье 366 Уголовного кодекса Республики Казахстан), в рамках общепринятых норм вежливости и гостеприимства, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.

Дополнительно:

В целях обеспечения системности мер по противодействию коррупции и их

соответствия законодательству Республики Казахстан, в деятельности Общества учитываются положения статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», предусматривающей обязательность проведения анализа коррупционных рисков (внешнего и внутреннего) для субъектов квазигосударственного сектора.

5. Признаки внешнего или внутреннего воздействия, склоняющего работника к совершению коррупционного правонарушения

17. Коррупция проявляется в многообразных формах. Но наиболее опасной формой коррупции является сращивание преступных элементов с государственными и квазигосударственными структурами, в результате чего лицо, исполняющее управленческие функции, или иное должностное лицо прежде всего работает в целях личного обогащения.

Коррупция обеспечивает прикрытие преступных действий отдельных лиц, использующих свое официальное положение, договоренностью по получению помощи на постоянной основе. Зачастую коррупция имеет свои денежные фонды, формирующиеся из отчислений от преступных средств, направленных на подкуп должностных лиц.

Коррупцию возможно классифицировать по многим критериям: по типу выгоды (получение прибыли или уменьшение расходов); по направленности (внутренняя и внешняя); по способу взаимодействия субъектов, степени централизации, предсказуемости и т. д..

Разные проявления коррупции имеют различную этическую оценку: одни действия считаются правонарушениями, другие всего лишь безнравственными. К последним, как правило, относятся кумовство и покровительство на основе политической ориентации, отношения к роду (жузу). Такие действия не образуют коррупционного правонарушения, однако рассматриваются как нарушение принципов служебной этики и могут создавать предпосылки к конфликту интересов, что противоречит требованиям статьи 15 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции». Все это нарушает принцип справедливости при назначении на должность и существенно препятствует решению задач, поставленных как перед работником, так и в целом решению задач и реализации целей организации.

Важно соблюдать ограничения, запреты и требования о предотвращении или о регулировании конфликта интересов, обязанность об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иные обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

6. Действия работников Общества при выявлении или подозрении на коррупционные правонарушения

18. Во избежание возможных провокаций со стороны обратившихся за услугой граждан, должностных лиц, осуществляющих проверку деятельности:

1) не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых находятся посетители, которые не являются работниками Общества, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.);

2) в случае обнаружения после ухода посетителя на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, незамедлительно, но не позднее 24 часов, доложить Антикоррупционному комплаенс-офицеру (далее – АККО) и руководству Общества, обеспечив конфиденциальность передаваемой информации в соответствии со статьёй 24 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

7. Действия работников Общества при предложении или вымогательстве взятки:

19. Действия работников:

1) вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковывомгателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

2) внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма подкупа, последовательность решения вопросов);

3) постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

4) не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

5) уточнить о гарантиях решения Вашего вопроса в случае вашего согласия дать взятку или совершить коммерческий подкуп;

6) незамедлительно сообщить о данном факте АККО и руководству Общества;

7) в письменной форме обратиться с сообщением о готовящемся, совершаемом или совершённом преступлении в правоохранительные органы Республики Казахстан, включая Службу по противодействию коррупции Комитета национальной безопасности, а также уведомить непосредственного руководителя и (или) антикоррупционного комплаенс-офицера в порядке, установленном статьёй 15 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

20. При конфликте интересов:

1) внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;

2) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

3) уведомить АККО и непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно;

4) принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с АККО и непосредственным руководителем.

Руководство Общества обязано своевременно:

1) отстранить лицо, являющегося стороной конфликта интересов, от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов. Отстранение и поручение должно производиться в установленном законом порядке;

2) изменить должностные обязанности;

3) принять меры по устранению конфликта интересов.

При этом в своей деятельности необходимо руководствоваться внутренним документом - Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников.

8. Действия при принятии решения противодействовать коррупции и порядок информирования работников о фактах и/или возможных фактах нарушения антикоррупционного законодательства

21. Одной из форм сообщения о правонарушении коррупционного характера является анонимное обращение в правоохранительные органы. Но в соответствии с частью 6 статьи 181 Уголовно-процессуального Кодекса Республики Казахстан анонимное сообщение об уголовном правонарушении не может служить поводом для начала досудебного расследования и такое сообщение обязательно проверяется.

22. В соответствии со статьей 24 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства и поощряется в порядке, определенном уполномоченным органом по противодействию коррупции. Информация о лице, оказывающем содействие в противодействии коррупции, является государственным секретом и предоставляется в порядке, установленном законом. Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную законом.

Данная гарантия не распространяется на лиц, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, и подлежат привлечению к ответственности в соответствии с законом.

23. В случае вымогательства взятки Вы, по своему усмотрению, можете обратиться с устным или письменным заявлением в уполномоченный орган по противодействию коррупции или в Call-центр «1424».

В заявлении о факте предложения Вам взятки или ее вымогательстве, или коммерческого подкупа, поданного Вами в уполномоченный орган по противодействию коррупции, необходимо точно указать:

1) кто из должностных лиц (фамилия, имя, отчество, должность, учреждение) предлагает Вам взятку или вымогает ее;

2) какова сумма и характер предлагаемой или вымогаемой взятки;

3) за какие конкретно действия (или бездействие) Вам предлагают взятку или вымогают ее, или совершают коммерческий подкуп;

4) в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная передача взятки или должен быть осуществлен коммерческий подкуп.

24. Наряду с обращением в уполномоченный орган по противодействию коррупции работники Общества обязаны незамедлительно информировать АККО. АККО своевременно передает сообщение руководству Общества.

При этом работники, по мере возможности, предоставляют доказательную базу по своим доводам (свидетели, документы, переписка, в том числе посредством мессенджеров, аудио и видео материалы и т.д.) и передают его как в уполномоченный орган, так и АККО Общества.

25. Все поступившие сообщения о коррупционных правонарушениях незамедлительно регистрируются АККО в виде справки и доводятся до сведения уполномоченного органа.

После выявления любого случая руководство Общества и АККО должны оценить ставшими известными факты и возможность наступления негативных последствий. Если они еще не имеют достаточно фактов для принятия решения, им следует начать расследование, которое проводится в порядке, установленном Политикой противодействия коррупции в Обществе (Антикоррупционная политика).

26. Содействие в противодействии коррупции включает:

- 1) сообщение о факте совершения коррупционного правонарушения;
- 2) предоставление информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение;
- 3) иное содействие, имеющее (имевшее впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения.

27. Информация об обращении лица к вышестоящему руководителю и (или) руководству государственного органа либо организации, работником которой оно является (являлось), и (или) в уполномоченные государственные органы в целях сообщения о факте коррупционного правонарушения или предоставления информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное правонарушение, или оказания иного содействия, имеющего (имевшего впоследствии) значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения, является конфиденциальной информацией в случае заключения соглашения о неразглашении указанной информации и предоставляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

9. Заключительные положения

28. Работники Общества должны осознавать, что:

1) достижение «нулевого» уровня коррупции возможно только при условии активной гражданской позиции каждого работника, основанной на принципах личного примера и ответственности;

2) важным условием эффективной антикоррупционной деятельности является строгое соблюдение Этического кодекса (Кодекса этики), поскольку социально зрелой нравственное поведение и соблюдение общественных норм являются основой правомерного и добросовестного поведения;

3) к совершению коррупционных правонарушений, как правило, склонны лица с низким уровнем нравственной культуры, поскольку коррупция дает возможность злоупотреблять служебным положением в личных интересах в ущерб интересам государства и общества;

4) каждый сотрудник должен соблюдать честность, неподкупность, добросовестность и профессиональную компетентность;

5) необходимо помнить о неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений включая пожизненный запрет на занятие должностей в государственных органах и субъектах квазигосударственного сектора в случае привлечения к уголовной ответственности за коррупционные преступления, в соответствии с антикоррупционным законодательством и Антикоррупционной политикой Общества.

29. За несоблюдение принципов и требований антикоррупционного законодательства работники Общества несут ответственность вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций - в порядке, установленном трудовым, административным и уголовным законодательством Республики Казахстан

30. В случае привлечения работника Общества к уголовной ответственности за коррупционные преступления или коммерческий подкуп, совершенные при исполнении им должностных обязанностей, он подлежит отстранению от работы на период досудебного расследования в соответствии с трудовым законодательством. Непосредственный руководитель обязан своевременно принять меры по отстранению такого работника от исполнения обязанностей.

31. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан руководители субъектов квазигосударственного сектора несут дисциплинарную ответственность в порядке, установленном законом, за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками. Данное положение распространяется на лиц, выполняющих управленческие функции, руководителей структурных подразделений и служб Общества в случае совершения коррупционных правонарушений их подчиненными. В соответствии со статьёй 11 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» сотрудники Общества, отнесённые к числу лиц, обязанных представлять декларации об активах, обязательствах, доходах и имуществе, представляют их в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Правления



Бибосинов А.Ж.

Член Правления



Манатбаев Р.К.

Член Правления



Джолдасов А.А.

Член Правления



Қайнбаев Н.А.

**Антикоррупционный
комплаенс-офицер**



Муслимов Р.А.

Юрист ДПО



Белозерова Е.В.